

MSc en psychologie

orientation psychologie du travail et des organisations

Faculté des sciences de l'Université de Neuchâtel

Les comportements, les relations sociales et les interactions dans l'environnement du travail

Le cursus permet d'acquérir une formation en psychologie du travail et des organisations de manière à pouvoir appréhender des phénomènes tels que les relations entre les personnes dans leur cadre professionnel, les effets du travail sur les employé-e-s, ou encore le comportement des personnes vis-à-vis d'une organisation. Les activités d'enseignement et de recherche couvrent les domaines de la psychologie du travail, la psychologie des organisations et la psychologie du personnel. Une priorité thématique des recherches concerne les interactions sociales au travail.

Responsable du cursus

Prof. Maïke Debus
Maïke.Debus@unine.ch

Renseignements

Secrétariat de la Faculté des sciences
Secretariat.sciences@unine.ch
+41 32 718 21 00

Version

Plan d'études du 06 mai 2024
En vigueur depuis l'année académique
2024-2025

Structure générale de la formation :

Le Master en psychologie du travail, orientation psychologie du travail et des organisations, est un programme de 120 crédits ECTS planifié sur deux années académiques. Il prévoit l'acquisition de 72 crédits ECTS dans le cadre de modules obligatoires, 12 crédits ECTS de cours à choix et 36 crédits ECTS pour la préparation et la complétion d'un travail de Master.

Enseignements		Stage et travail de Master
Modules/blocs obligatoires	Cours à option selon domaines listés ci-dessous	Stage pratique (12 ECTS)
Thématiques : Bases	Droit	
Thématiques : Avancées	Économie	Préparation et travail de Master (36 ECTS)
Analyse des données	Orientation professionnelle - UniL	
Projet	Sciences cognitives	
Séminaires	Psychologie clinique	
60 ECTS	12 ECTS	48 ECTS

Modules/blocs obligatoires

Modules/enseignements	Périodes hebdo.	Semestre	ECTS	Enseignant-e-s responsables	Evaluation
Module Thématiques : Bases			18		
Psychologie du travail	2	A et P	6	Prof. M. Debus	Écrit, 2 heures
Psychologie des organisations	4	A	6	Prof. A. Bangerter	Écrit, 2 heures
Psychologie du personnel	2	A et P	6	Prof. L. Meier	Écrit, 2 heures
Module Thématiques : Avancées			15		
Ergonomie	2	A	3	Dr R. Weissbrodt	Écrit, 2 heures
Leadership	2	P	3	Prof. M. Debus	Écrit, 2 heures
Occupational health	2	P	3	Prof. L. Meier	Écrit, 2 heures
L'entretien de sélection	2	P	3	Prof. A. Bangerter	CC (noté)
Interventions dans l'entreprise	2	A	3	Prof. M. Minelli	CC (noté)
Module Analyse des données			12		
Data analysis in work and organizational psychology	2	A	3	Prof. L. Meier	CC (noté)
Méthodes qualitatives	2	P	3	Prof. A. Bangerter	CC (noté)
Statistique appliquée à la psychologie et aux sciences sociales	2	A	3	Prof. Y. Tillé	Écrit, 2 heures
TP Statistique appliquée à la psychologie et aux sciences sociales	2	A	3	Prof. Y. Tillé	CC (non noté)
Projet (un à choix)			6		
The good and bad sides of voluntary work behavior	2	A et P	6	Prof. M. Debus	CC (noté)
Pro- and antisocial behavior at work	2	A et P	6	Prof. L. Meier	CC (noté)

Modules/blocs obligatoires (suite)

Modules/enseignements	Périodes hebdo.	Semestre	ECTS	Enseignant-e-s responsables	Evaluation
Module Séminaires (trois à choix max.)			9		
L'analyse de l'activité: comprendre le travail pour le transformer	2	P	3	Dr R. Weissbrodt	CC (noté)
Digitalisation et interface travail-famille : Enjeux et opportunités	2	A	3	Dr. R. Steiner	CC (noté)
Séminaire appliqué: Self-management	4	P	6	Prof. M. Minelli	CC (noté)
The role of age at work	2	A	3	Prof. M. Debus	CC (noté)
Sans limites, durables et basées sur des valeurs : nouvelles formes de carrière	2	P	3	Dr. R. Steiner	CC (noté)

Cours à option, stage pratique et travail de Master

Modules/enseignements	Périodes hebdo.	Semestre	ECTS	Enseignant-e-s responsables	Evaluation
Cours à option (voir remarques)			12		
Cours à choisir dans la liste indicative selon orientation			12	K. Orji	selon choix
Stage pratique (voir remarques)			12		
Stage pratique et rapport de stage	360 h	A et/ou P	12	Dr. R. Steiner	CC (noté)
Préparation et travail de Master			36		
Colloque de travail de Master I	2	A ou P	3	Profs. A. Bangerter et L. Meier	CC (non noté)
Colloque de travail de Master II	2	A ou P	3	Profs. A. Bangerter et L. Meier	CC (non noté)
Travail de Master			30	Profs. A. Bangerter, L. Meier et M. Debus	CC (noté)
Total ECTS MSc en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations			120		

Liste des cours à option selon domaine (indicative)

Enseignements	Périodes hebdo.	Semestre	ECTS	Enseignant-e-s responsables	Niveau
Droit					
Droit des contrats	4	P	6	Prof. C. Müller	Bachelor
Modes amiables de gestion des conflits	2	P	4	Dr J. Bory	Master
Droit des assurances sociales	2	A	3	Prof. A. Dupont	Bachelor
Droit du travail général	2	A	3	Prof. J. Dunand	Bachelor
Droit du travail approfondi	2	P	4	Prof. J. Dunand	Master
Éléments de droit commercial (FSE)	4	P	6	Dr L. Hänni	Bachelor
Économie					
Marketing social pour l'innovation sociale	4	P	6	Prof. V. Bezençon	Bachelor
Comptabilité financière	4	A	6	Prof. F. Missonier-Piera	Bachelor
Comptabilité de gestion	2	A	3	Prof. D. Oyon	Bachelor
Introduction à l'économie 1	4	A	6	Prof. B. Lanz	Bachelor
Introduction à l'économie 2	4	P	6	Prof. J-M. Grether	Bachelor
Économie publique	2	P	3	NN.	Bachelor
Orientation professionnelle (UNIL)					
Psychologie de l'orientation	2	A	3	Dr C. Leeming	Master
Evaluation individuelle et organisationnelle	2	A	3	Dr Ph. Golay	Master
Evolution du marché du travail (séminaire)	4	P	3	Dr. S. Rochat	Master
Psychologie du counseling (cours)	2	P	3	Prof. J. Masdonati	Master
Psychologie du counseling (séminaire)	2	P	3	Prof. J. Masdonati	Master
Sciences cognitives					
Social cognition and development (course)	2	P	6	Prof. F. Clément	Master
Social cognition and development (seminar)	2	P	6	Prof. F. Clément	Master
Behavioural ecology	2	P	3	Prof. R. Bshary	Master
Comparative cognition	2	P	3	Prof. K. Zuberbühler	Master
Psychologie clinique					
Cours dans le domaine de la psychologie clinique. Sur approbation de la/du responsable des cours à option.					Master

Informations complémentaires

Examens et Règlement

- L'inscription à l'enseignement dans IS-Academia est obligatoire pour pouvoir s'inscrire à l'examen correspondant.
- Pour toute précision réglementaire, veuillez consulter le Règlement d'études et d'examens de la Faculté des sciences (REEFS) ainsi que les directives existantes sur le site de la Faculté (www.unine.ch/sciences).
- Les enseignements isolés à choix seront validés par une note minimale de 4.0. Aucune compensation n'est possible pour les cours à option.
- Les modalités d'évaluation des contrôles continus (notés ou non-notés) sont spécifiées dans les descriptifs de cours.

Abbréviations et notes

TP	= travaux pratiques
EXE	= exercices
EXC	= excursions
CC	= contrôle continu
cb	= cours bloc
dj	= demi-jours
N.N.	= enseignant-e-s à désigner
A	= semestre d'automne
P	= semestre de printemps

Remarques et dispositions transitoires

- **Projet** : Les étudiant-e-s doivent choisir un des deux enseignements figurant dans ce bloc.
- **Séminaires** : Les étudiant-e-s doivent choisir 3 séminaires, au maximum, parmi ceux listés dans ce module.
- **Cours à option**: Les étudiant-e-s doivent valider 12 crédits ECTS à choix dans une des orientations citées en page 1 de ce document. Alternativement, elles/ils peuvent choisir des cours qui ne correspondent pas à une des orientations citées. Le cas échéant, ces cours figureront dans une orientation "libre".

La liste des cours possibles figurant en page 4 de ce plan d'études est indicative. Les étudiant-e-s peuvent choisir d'autres enseignements avec l'accord de la personne responsable désignée de l'institut de psychologie du travail et des organisations.

Dans tous les cas, l'ensemble des cours à choix doit être annoncé et approuvé par l'institut selon les instructions disponibles sur le site dédié au cursus.

- **Stage pratique et rapport de stage** : selon instructions de l'institut.

Acquis de formation

Au terme de la formation, l'étudiant-e sera capable de:

Connaissances et compréhension:

- Décrire les facteurs individuels et situationnels influençant le comportement, le bien-être et la productivité des individus au travail et la performance des groupes et des organisations.
- Connaître les théories et critères déontologiques, statistiques et méthodologiques régissant la construction des connaissances scientifiques et le diagnostic individuel et organisationnel.

Application des connaissances et de la compréhension:

- Identifier les facteurs individuels et situationnels pertinents pour la résolution d'un problème concret au travail.
- Appliquer la méthode scientifique à une problématique précise (formuler une question de recherche, choisir une méthode appropriée, mener une étude, analyser les données et tirer des conclusions appropriées).

Capacité de former des jugements:

- Evaluer de manière critique des théories, des données ou des affirmations sur des problèmes liés au travail.
- Diagnostiquer des caractéristiques individuelles et organisationnelles à l'aide d'outils appropriés.
- Formuler des recommandations pour améliorer des processus de travail ou résoudre des problèmes existants.
- Identifier les dimensions éthiques d'un problème.

Savoir-faire en termes de communication:

- Formuler des recommandations pour la résolution d'un problème basées sur une synthèse de la littérature scientifique en psychologie du travail et des organisations.
- Rédiger des rapports décrivant les résultats d'une activité scientifique ou diagnostique.
- Expliquer des concepts ou des résultats complexes de manière simple et concrète.

Capacités d'apprentissage en autonomie:

- Identifier ses propres besoins de développement professionnel et personnel.
- Entreprendre les démarches pour développer ses connaissances.
- Participer à une communauté pour favoriser le développement professionnel.